

**RENCANA STRATEGIS 2020-2024
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN
PADA MASYARAKAT**



**UNIVERSITAS HKBP NOMMENSEN
2020**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke Hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, atas berkat dan rahmatNya sehingga Dokumen Rencana Strategis Pengembangan Universitas HKBP Nommensen Tahun 2020-2024 dapat tersusun dengan baik. Dokumen Renstra ini merupakan turunan dari Rencana Induk Pengembangan (RIP) LPPM Universitas HKBP Nommensen tahun 2013 -2033, yang menjadi landasan seluruh kebijakan pimpinan universitas dalam rangka pengembangan Universitas HKBP Nommensen untuk 4 (empat) tahun ke depan, serta menjadi dasar penyusunan Rencana Operasional (Renop) pengembangan UHKBPN setiap tahunnya untuk jangka waktu empat tahun.

Penyusunan Renstra ini telah diupayakan akuntabel dengan mengedepankan partisipasi pemangku kepentingan melalui konsultasi HKBP Nommensen. Pendekatan yang digunakan dalam menyusun Renstra adalah pendekatan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang mengakomodasi standar BAN PT. Oleh sebab itu, dokumen Renstra ini menjadi salah satu unsur penting dalam proses akreditasi instansi Universitas HKBP Nommensen..

Pada kesempatan ini, Tim Penyusun Renstra menyampaikan terimakasih kepada Rektor dan Ketua Yayasan Universitas HKBP Nommensen yang telah memberikan kepercayaan dalam penyusunan Renstra ini. Juga kepada Wakil Rektor, para Dekan, Ketua Prodi, Ketua Lembaga, dan semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan dokumen Renstra ini, kami sampaikan terimakasih.

Akhir kata, semoga Renstra ini dapat diimplementasikan dengan baik untuk kemajuan Universitas HKBP Nommensen berlandaskan kasih untuk Tuhan dan Ibu Pertiwi.

Medan, Februari 2020

Ketua LPPM



Dr. Janpatar Simamora, SH.,MH

TIM PENYUSUN

- Penasehat : Dr. Haposan Siallagan SH.,MH (Rektor UHN)
- Pengarah : Drs.Rusliaman Siahaan (Wakil Rektor II)
: Dr.Ir.Sindak Hutauruk, MT (Wakil Rektor III)
: Drs. Samse Pandiangan, M.Sc (Wakil Rektor IV)
- Penanggungjawab : Dr.Richard Napitupulu, ST.,MT (Wakil Rektor I)
- Ketua : Dr. Janpatar Simamora SH.,MH (Ketua LPPM)
- Sekretaris : Nancy Nopeline SE.,M.Si (Sekretaris LPPM)
- Anggota : Prof.Dr.Ir Hasan Sitorus, M.S
: Prof. Dr.Ir Ferisman Tindaon, MS
: Prof.Dr.Selviana Napitupulu, M.Hum
: Prof.Dr.Pasaman Silaban, MSBA
: Dr.Budiman Sinaga.S.H., M.H
: Dr.Ir. Richard Napitupulu, M.T
- Sekretariat : Alida Simanjuntak, SPd
Ronauli Panjaitan,A.Md
Widia Sianturi,S.Kom
Maston Sihaloho SH
: Mori Rajagukguk, S.H

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
TIM PENYUSUN	ii
DAFTAR ISI.....	iii
1. BAB I. Pendahuluan.....	1
1.1. Arah Kebijakan	1
1.2. Sejarah LPPM.....	3
1.3. Visi dan Misi.....	4
1.4. Tujuan.....	5
1.5. Sasaran	5
2. BAB II. Evaluasi Diri.....	8
2.1 Evaluasi Diri	8
2.2 Peran Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	8
2.3 Capaian Kinerja	9
2.4 Potensi Yang Dimiliki	10
3. BAB III. SWOT Analysis	12
4. BAB IV.Strategi, Rencana Program,Dan Kegiatan	15
4.1. Rencana Program Bidang Penelitian	15
4.2. Rencana Program Bidang Penelitian kepada Masyarakat	16
4.3. Rencana Kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	17
5. BAB V. Rencana Implementasi	19

BAB I

PENDAHULUAN

1. Arah Kebijakan

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) Universitas HKBP Nommensen (HKBP NOMMENSEN) sebagai institusi pelaksana terdepan dalam pengembangan dibidang Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat, lembaga ini dituntut untuk berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa dengan kegiatan riset dan pengabdian kepada masyarakat yang pada akhirnya merupakan sumbangsih dalam upaya menyelesaikan dan mengatasi masalah masyarakat bangsa dan masyarakat dunia.

Melihat kondisi Universitas HKBP Nommensen saat ini sebagai lembaga pendidikan tinggi yang komprehensif yang memiliki hampir semua disiplin ilmu dan arah pengembangannya ditetapkan sebagai *World Class Entrepreneurial University di Asia Tenggara*, maka LPPM sebagai salah satu institusi bagian dari HKBP NOMMENSEN, harus sejalan dan memberikan dukungan tercapainya arah pengembangan yang telah ditetapkan. Dukungan yang diberikan oleh LPPM sebagai institusi yang melaksanakan riset dan pengabdian kepada masyarakat maka LPPM harus menghasilkan penelitian sesuai prioritas nasional, menjamin pengembangan penelitian unggulan, meningkatkan mutu penelitian yang relevan bagi masyarakat, meningkatkan karya ilmiah dosen di dalam jurnal internasional, meningkatkan perolehan HKI secara nasional maupun internasional, demikian juga pengabdian kepada masyarakat harus mampu menciptakan inovasi teknologi, mampu melakukan alih teknologi, dan mampu melakukan pengentasan masyarakat tersisih .

LPPM dalam mengelola Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat berdasarkan standar yang telah ditetapkan oleh Direktorat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (dahulu Dit.Litabmas) dan sekarang setelah dilebur dengan Ristek dan Pendidikan Tinggi menjadi dibawah naungan Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan meliputi :

- a. Standar arah, kegiatan penelitian mengacu pada RIP Universitas HKBP Nommensen;
- b. Standar proses, kegiatan penelitian dan pengabdian direncanakan, dilakukan, dikendalikan, dan ditingkatkan sesuai dengan sistem peningkatan mutu penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan;
- c. Standar hasil, kegiatan penelitian memenuhi kaidah ilmiah universal, di-

dokumentasikan, didesiminasikan melalui forum ilmiah di tingkat nasional, internasional, serta dapat dipertanggungjawabkan, Standar hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat harus berhasil menciptakan inovasi teknologi untuk mendorong ekonomi dan memenuhi kebutuhan masyarakat;

- d. Standar kompetensi, kegiatan penelitian dilakukan oleh peneliti yang kompeten di bidangnya dan untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat dilakukan dari hasil penelitian yang sesuai dengan kaidah ilmiah;
- e. Standar pendanaan, kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dilakukan melalui mekanisme hibah blok dan kompetisi yang didasarkan pada prinsip otonomi dan akuntabilitas;
- f. Standar Sarana dan Prasarana, kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat didukung oleh sarana dan prasarana yang mampu menghasilkan temuan ilmiah dan solusi masalah dalam masyarakat;
- g. Standar *outcome*, kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat harus berdampak positif pada pembangunan masyarakat bangsa dan negara di berbagai sektor.

Adapun riset unggulan yang dilakukan diarahkan pada Rencana Induk Penelitian yang telah ditetapkan sebagai arah kebijakan dan pengambilan keputusan pengelolaan penelitian meliputi bidang (1) Ketahanan Pangan, (2) Ketahanan Energi, (3) *Good Governance*, (4) *Agroforestry*, dan (5) Kesehatan Gizi dan Obat-obatan.

Sejalan dengan peran aktif yang diemban oleh LPPM dalam mendukung Universitas HKBP Nommensen menuju *World Class Entrepreneurial University* tersebut, LPPM mempunyai sembilan pusat penelitian, tiga pusat pelayanan pengembangan dan satu sentra HKI, dan tugas yang diemban adalah :

- a. Menentukan arah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- b. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Mengkoordinasikan penelitian ilmu pengetahuan, teknologi dan atau seni.
- d. Mengkoordinasikan penelitian untuk mengembangkan konsepsi pembangunan nasional, wilayah dan atau daerah melalui kerjasama antar perguruan tinggi dan atau badan lain, baik di dalam dan di luar negeri.
- e. Melakukan kegiatan penyebaran hasil penelitian melalui pHKBP Nommensenlikasi ilmiah.

- f. Mengkoordinasikan penerapan hasil-hasil penelitian ilmu pengetahuan, teknologi dan atau seni tertentu untuk menunjang pembangunan.
- g. Mengkoordinasikan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat untuk mengembangkan konsepsi pembangunan nasional, wilayah dan atau daerah melalui kerjasama antar perguruan tinggi dan atau badan lain, baik di dalam dan di luar negeri.
- h. Melaksanakan inventarisasi dan pendataan semua aktifitas pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat di Universitas.
- i. Mengkoordinasikan, memantau dan menilai pelaksanaan kegiatan pengkajian dan pengembangan penelitian yang diselenggarakan oleh pusat-pusat di bawah koordinasinya.
- j. Menghimpun para peneliti di Universitas dalam klaster lintas disiplin ilmu.
- k. Melakukan koordinasi dengan fakultas dan atau jurusan guna menjamin relevansi antara kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dengan kegiatan pendidikan.
- l. Mengendalikan administrasi sumber daya yang diperlukan.
- m. Melakukan koordinasi aktif dengan HKBP Nommensenator Bisnis

Peran serta dan tanggung jawab yang diemban oleh LPPM tersebut perlu disusun Rencana Strategis (Renstra) yang cerdas dan dinamis untuk kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk masa lima tahun ke depan, karena Renstra sangat penting untuk menetapkan arah pengembangan agar kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat selalu terencana dan tercapai sesuai dengan sasaran yang kongkrit.

2. Sejarah LPPM.

Kegiatan Penelitian Universitas HKBP Nommensen dilaksanakan oleh pusat penelitian yang ada di Universitas HKBP Nommensen, keberadaannya sejak tahun 1978. Pada waktu itu, pusat penelitian yang ada hanya melaksanakan kegiatan penelitian yang dilakukan oleh dosen dan bersifat multi disiplin ilmu. Dengan berkembangnya ilmu pengetahuan dan teknologi serta perkembangan organisasi di Universitas HKBP Nommensen, maka pada tahun 1996 dengan SK Rektor No. 09/SK/1996 tanggal 15 Pebruari 1996, LPPM UNiversitas HKBP Nommensen menjadi Lembaga Penelitian (LEMLIT) Universitas HKBP Nommensen, yang membawahi beberapa pusat penelitian meliputi : Sentra HKI UHN

, Pusat Penelitian lingkungan Hidup (PPLH), dan Beberapa pusat Kajian

Demikian juga, kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat dilaksanakan sejak tahun 1989, pada saat itu belum banyak melibatkan tenaga pengajar khususnya dalam kegiatan kerjasama dengan instansi lain, demikian juga dengan kegiatan Kuliah Kerja Nyata (KKN) masih bersifat sukarela. Karena kegiatan semakin meningkat sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan perkembangan organisasi, maka pada tahun 1975 dibentuk Biro Pengabdian kepada Masyarakat (BPM) dan pada tahun 1996, tepatnya tanggal 15 Pebruari 1996, sesuai SK Rektor No. 08/SK/1996, statusnya dirHKBP Nommensenah menjadi Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat (LPM), secara khusus mengelola, mengkoordinir semua kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat, KKN dan kegiatan kerjasama, yang dilakukan oleh dosen dan mahasiswa, serta pengkajian untuk kepentingan kemajuan masyarakat dan pembangunan.

Dalam upaya peningkatan koordinasi dan sinkronisasi tugas pokok dan fungsi Lembaga Penelitian dan Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat perlu dilakukan penggabungan kedua lembaga tersebut di Universitas HKBP Nommensen. Pada tanggal 13 Mei 2008 berdasarkan SK Rektor Universitas HKBP Nommensen No. 122A/SK/2008 tentang Penggabungan Lembaga Penelitian (LEMLIT) dengan Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat (LPM) Universitas HKBP Nommensen menjadi Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas HKBP Nommensen (LPPM).

3. Visi dan Misi.

Visi :

Menjadi Lembaga yang berstandart mutu internasional, mampu berperan aktif dalam pembangunan bangsa melalui Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM).

Misi :

- a. Mengembangkan payung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berbasis IPTEKS;
- b. *World Class Entrepreneurial University* mengembangkan relevansi penelitian dan PkM untuk meningkatkan mutu pendidikan, kebutuhan dunia usaha dan industri serta masyarakat pada umumnya;
- c. Mengembangkan penelitian-penelitian unggulan dan meningkatkan kiprah Universitas HKBP Nommensen dalam hal penelitian, pengabdian kepada

- masyarakat dan pHKBP Nommensenlikasi bertaraf internasional;
- d. Meningkatkan perolehan HKI (Hak Kekayaan Intelektual);
 - e. Mendorong Industrialisasi pedesaan melalui pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi tepat guna;
 - f. Meningkatkan kualitas dan jati diri sumberdaya manusia calon pimpinan masyarakat yang berwawasan jauh ke depan, memiliki sikap kewirausahaan yang kompetitif dan unggul dalam memasuki maupun menciptakan pasar kerja;
 - g. Memberdayakan masyarakat dengan mengangkatnya dari keterbelakangan, mengentaskannya dari kemiskinan, meningkatkan kemampuan sebagai sHKBP Nommensen pembangunan melalui proses pengembangan metode ilmiah.

4. Tujuan.

- a. Mengembangkan manajemen Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dalam struktur organisasi Universitas yang otonom dan manajemen yang sehat;
- b. Mengembangkan kualitas dan kuantitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat untuk mendukung pencapaian visi yang mampu melintas wilayah nasional, meningkatkan atmosfer akademik dan program internasionalisasi, serta daya saing nasional;
- c. Meningkatkan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang diarahkan kepada pengembangan, pemanfaatan, penuntasan permasalahan, terutama yang berkaitan dengan pengembangan sumberdaya manusia, sumber daya alam, sumberdaya hayati dan kelautan, teknologi, budaya, sosial kemasyarakatan dan kesehatan;
- d. Memberikan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat untuk meningkatkan relevansi pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat;
- e. Menyiapkan pimpinan bangsa (*leadership*) melalui *interpreneur* dan mampu mengkolaborasi dengan potensi masyarakat.

5. Sasaran.

a. Sasaran Bidang Penelitian

1. Pemberdayaan Guru Besar dan Dosen senior bergelar doktor sebagai pegembang kelompok peneliti.
2. Mengembangkan pusat pusat penelitian bertaraf internasional berbasis

kearifan lokal baik di tingkat Universitas maupun Fakultas.

3. Meningkatkan jumlah perolehan HKI.
4. Meningkatkan kerjasama penelitian dengan lembaga internasional.
5. Meningkatkan Universitas HKBP Nommensen likasi internasional.
6. Mengembangkan jurnal elektronik internasional dalam website internasional dan website Universitas HKBP NOMMENSEN.
7. Meningkatkan budaya meneliti dan penulisan jurnal melalui hibah kompetisi.
8. Meningkatkan relevansi penelitian dengan kualitas pembelajaran dan kebutuhan masyarakat.
9. Revitalisasi peran koordinasi Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dengan pusat-pusat penelitian khususnya tingkat fakultas.
10. Meningkatkan kapasitas dosen dalam penelitian dan penulisan karya ilmiah internasional.
11. Mengembangkan "*Interdisciplinary Research*".

b. Sasaran Bidang Pengabdian kepada Masyarakat.

1. Pemberdayaan Guru Besar dan Dosen sebagai pengembang kelompok pengabdian kepada masyarakat.
2. Mengembangkan pusat-pusat pelayanan pengembangan bertaraf internasional berbasis kearifan lokal yang mampu memenuhi dan memberikan solusi masalah yang dibutuhkan masyarakat baik di tingkat Universitas maupun Fakultas.
3. Meningkatkan jumlah perolehan HKI.
4. Meningkatkan kerja sama dengan lembaga mitra baik nasional dan internasional.
5. Meningkatkan pHKBP Nommensenlikasi internasional.
6. Mengembangkan jurnal elektronik internasional dalam *website* internasional dan website HKBP NOMMENSEN.
7. Meningkatkan budaya kompetensi pengabdian berdasarkan hasil penelitian dan penulisan jurnal ilmiah
8. Meningkatkan relevansi pengabdian dengan kualitas pembelajaran dan kebutuhan masyarakat.
9. Revitalisasi peran koordinasi Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dengan pusat-pusat pengabdian khususnya tingkat fakultas.

10. Meningkatkan kapasitas dosen dalam kegiatan pengabdian dan penulisan karya ilmiah internasional
11. Mengembangkan terciptanya inovasi teknologi untuk mendorong pembangunan ekonomi dan pembangunan masyarakat di semua strata dan di berbagai sektor.

BAB II

EVALUASI DIRI

1. Evaluasi diri

Merupakan analisis yang dilakukan oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian secara internal untuk mendeskripsikan gambaran capaian/kualitas institusi lembaga saat ini, sekaligus merupakan analisis kesenjangan antara keadaan saat ini dengan gambaran masa depan yang diinginkan, dan hasil evaluasi diri merupakan isu strategis yang perlu disikapi untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan.

2. Peran Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat.

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat berperan sebagai fasilitator dan Koordinator berbagai kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang terjadi di lingkup Universitas HKBP Nommensen.

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas HKBP Nommensen telah menunjukkan peran yang sangat signifikan dalam kegiatan-kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat di tingkat regional hingga nasional. Kegiatan kerjasama sejak awal kelahirannya, LPPM HKBP NOMMENSEN telah menjalin beberapa Kerjasama penelitian dengan :

1. Pemerintah pusat, propinsi dan daerah.
2. Lembaga swadaya masyarakat.
3. TNI/Polri.
4. Berbagai departemen/kementerian.
5. Perguruan tinggi lain.
6. Masyarakat umum termasuk industri.
7. *Funding* asing.

Perolehan Paten dari hasil penelitian yang dilakukan dosen HKBP NOMMENSEN oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat Universitas HKBP Nommensen bermanfaat dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Banyak penelitian telah memperoleh paten dan diakui sebagai Hak Kepemilikan Intelektual (HAKI).

Penelitian terapan yang dilakukan oleh LPPM HKBP NOMMENSEN juga telah membantu peningkatan kesejahteraan masyarakat. Untuk kegiatan Pengabdian kepada

Masyarakat yang telah dilakukan oleh LPPM HKBP NOMMENSEN telah berhasil meningkatkan kesadaran dan membantu memberikan solusi permasalahan yang dihadapi masyarakat.

Capaian Kinerja LPPM UHN

2.a.1. Penelitian Intern Biasa, DP2M

Penelitian Intern Biasa pada dasarnya ditujukan bagi dosen muda (peneliti pemula) di lingkungan Universitas HKBP Nommensen dengan memanfaatkan bantuan dana penelitian dari Lembaga Penelitian yang dibedakan atas bidang Ilmu Eksakta dan bidang Ilmu Sosial. Mulai Tahun Anggaran 2012/2013, Rektor Universitas HKBP Nommensen telah mengeluarkan kebijakan baru tentang peningkatan bantuan dana penelitian intern biasa, yakni Rp 5 juta/judul untuk bidang ilmu eksakta, dan Rp 4 juta untuk bidang ilmu sosial. Bahkan skim penelitian prodi juga dikembangkan dengan sasaran publikasi hasil penelitian dalam jurnal ilmiah terakreditasi dengan dana penelitian sebesar Rp 20 juta/judul penelitian. Perkembangan penelitian interen biasa daN Prodi Tahun Akademik 2013/2014-2015/2016

Berdasarkan pemetaan kinerja penelitian Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi pada tahun 2018, Universitas HKBP Nommensen termasuk dalam klaster **utama** dalam program desentralisasi penelitian.

Penelitian Desentrasilasi DP2M Dikti melalui Kopertis Wilayah I pada dasarnya ditujukan bagi dosen pemula dan senior di lingkungan Universitas HKBP Nommensen. Penelitian ini bersifat kompetitif secara nasional, dan luaran hasil penelitian ini minimal jurnal nasional terakreditasi. Untuk merangsang dosen Universitas HKBP Nommensen ikut berkompetisi memperebutkan dana Hibah Kompetisi (Hikom) tersebut, maka Lembaga Penelitian Universitas HKBP Nommensen memberikan pendampingan berupa bantuan dana *review* proposal penelitian ke *reviewer* DP2M Dikti, dan pemberian insentif penulisan proposal penelitian yang telah dikirim ke Kopertis Wilayah I, serta pelatihan penulisan proposal DP2M dengan mengundang narasumber langsung dari DP2M Dikti. Untuk jelasnya, penelitian dosen Universitas HKBP Nommensen yang dibiayai DP2M Dikti selama 3 tahun terakhir ditampilkan pada tabel berikut

No	Sumber Pembiayaan	Jumlah Judul Penelitian			Total
		TS-2 (2017/2018)	TS-1 (2018/2019)	TS (2019/2020)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

No	Sumber Pembiayaan	Jumlah Judul Penelitian			Total
		TS-2 (2017/2018)	TS-1 (2018/2019)	TS (2019/2020)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Pembiayaan sendiri oleh peneliti	115	138	151	$N_1=404$
2	PT/yayasan yang bersangkutan	110	183	131	$N_2=424$
3	Kemdiknas/Kementerian lain terkait	18	2	1	$N_3=64$
4	Institusi dalam negeri di luar Kemdiknas/Kementerian lain terkait	-	-	-	$N_4=0$
5	Institusi luar negeri	-	-	-	$N_5=0$
Total			346	303	892

Catatan: * Sediakan data pendukung pada saat asesmen lapangan

Judul artikel ilmiah/karya ilmiah/karya seni/buku yang dihasilkan selama tiga tahun terakhir oleh dosen tetap

No	Jenis Karya	Jumlah Judul			Total
		TS-2 (2017/2018)	TS-1 (2018/2019)	TS (2019/2020)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Jurnal ilmiah terakreditasi KEMRISTEK DIKTI	9	8	19	$A_1=36$
2	Jurnal ilmiah internasional	12	15	18	$A_2=45$
3	Buku tingkat nasional	15	13	13	$B_1=41$
4	Buku tingkat internasional	-	-	-	$B_2=0$
5	Karya seni tingkat nasional	-	2	1	$C_1=3$
6	Karya seni tingkat internasional	-	1	1	$C_2=2$
7	Karya sastra tingkat nasional	-	-	-	$D_1=0$
8	Karya sastra tingkat internasional	-	-	-	$D_2=0$
Total		36	39	52	127

Catatan: * Sediakan data pendukung pada saat asesmen lapangan

Kegiatan Pelayanan/Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)

Pengelolaan Pengabdian masyarakat di UHN sebelumnya ditangani oleh Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat atau LPPM dan dipimpin oleh seorang ketua lembaga dengan dibantu sekretaris lembaga dan satu orang pegawai administrasi. Sejak tahun 2012 lembaga ini digabung dengan Lembaga Penelitian (LP) dan diberi nama Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM). Hal-hal umum yang berkaitan dengan pengabdian kepada masyarakat diatur dalam Surat keputusan Rektor.

Dalam upaya peningkatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PkM), maka UHN telah mengambil **kebijakan** yaitu 1) bahwa setiap orang dosen dapat melaksanakan PkM satu kegiatan dalam satu tahun akademik. 2) LPPM telah banyak membangun jaringan kerjasama dengan Lembaga Pemerintahan Desa untuk tempat mahasiswa melaksanakan Kuliah Praktek dan Pengabdian Masyarakat (KPPM). KPPM dilaksanakan sekali dalam satu tahun yang diikuti oleh mahasiswa Fakultas Pertanian, Peternakan, dan Hukum. 3) UHN menjalin kerjasama dengan beberapa perusahaan untuk menyediakan bibit pohon pada saat program *go green* yang bekerjasama dengan TNI- AD; Penyediaan bibit ikan nila dari PT. Aqua Farm untuk pelaksanaan Bakti Sosial oleh Dosen, Pegawai, dan Mahasiswa. Kerjasama secara internasional melalui lembaga NGO untuk program CDRM-CDS juga telah diagendakan untuk beberapa tahun dalam upaya peningkatan ekonomi rakyat di daerah pertanian, dan pinggiran pantai. 4) memberikan insentif penulisan proposal berupa uang bagi pengusul proposal PkM yang diajukan kepada Kemristek Dikti; 5) melakukan pelatihan penulisan proposal PkM bagi dosen UHN dengan narasumber eksternal.

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) di UHN ada beberapa bentuk yaitu 1) yang dikoordinir oleh LPPM dengan pendanaan dari Universitas; 2) yang diperoleh dari Kemristek Dikti dengan mengajukan proposal dan dikoordinir LPPM; 3) atas kerjasama dengan pihak lain misalnya instansi pemerintah maupun swasta, dan NGO; 4) atas inisiatif dosen sendiri.

Kegiatan PkM telah **diagendakan** secara terjadual. Penyebarluasan tentang agenda PkM dilaksanakan melalui surat pemberitahuan oleh ketua LPPM pada awal tahun akademik. Surat pemberitahuan dikirimkan kepada setiap unit/fakultas yang ada di UHN untuk disampaikan kepada setiap dosen di unit masing-masing. Dalam surat tersebut dijelaskan

syarat pengajuan PkM, waktu pelaksanaan, serta dana yang digunakan. Untuk mengetahui agenda PkM yang pendanaannya dari Kemristek Dikti, maka LPPM sebagai pengelola melakukan pencarian informasi melalui website Simlitabmas. Kemristek Dikti melalui Simlitabmas pada setiap bulan Maret akan mengeluarkan pengumuman agenda PkM yang menjadi pedoman bagi pengelola maupun pengusul pengabdian masyarakat. Informasi tersebut akan diberitahukan kepada masing-masing unit melalui surat pemberitahuan.

Pedoman penyusunan usul dan pelaksanaan PkM untuk proposal yang didanai dari oleh UHN dituangkan dalam surat pemberitahuan dan SOP tentang pengusulan dan pelaksanaan PkM. Pengusulan proposal pengabdian masyarakat dibuat oleh dosen pengusul dan ditujukan kepada Dekan Fakultas, dan Dekan mengusulkan permintaan dana ke Universitas. Pemilihan topik dan daerah PkM sepenuhnya dilakukan oleh dosen pengusul. Dosen pengusul akan melakukan kegiatan PkM sesuai dengan aturan yang ada dan kemudian membuat laporan pelaksanaannya. Selain pengusulan sendiri oleh dosen, PkM juga dilaksanakan dengan dikoordinir LPPM yaitu pada waktu KPPM mahasiswa. Tempat PkM disesuaikan dengan tempat KPPM dilaksanakan, materi untuk masing-masing dosen ditentukan sesuai dengan kebutuhan daerah. Permintaan dana, pelaksanaan dan pertanggungjawaban dilakukan oleh LPPM.

Pedoman pengusulan dan pelaksanaan PkM yang didanai oleh Kemristek Dikti mengikuti pedoman yang dibuat Kemristek Dikti yang saat ini masih digunakan adalah Pedoman Penyusunan Proposal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Edisi IX. Pedoman pengusulan dan pelaksanaan PkM disampaikan oleh LPPM ke dosen melalui unit/fakultas masing-masing. Proposal yang disusun oleh dosen pengusul dikumpulkan di LPPM untuk dilakukan review oleh reviewer yang telah dihubungi oleh LPPM sebelumnya. Proposal yang telah direview kemudian dikembalikan kepada pengusul untuk diperbaiki dan setelah perbaikan masing-masing dosen meng-*upload* ke simlitabmas sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan.

Pendanaan PkM telah didukung oleh Universitas dengan memberikan bantuan dana sebesar Rp. 1.000.000,- untuk setiap judul kegiatan PkM oleh dosen. Sedangkan untuk Bakti Sosial oleh mahasiswa dan dosen sering didanai oleh Fakultas minimum sebesar Rp. 20.000.000 per kegiatan. Pendanaan lain juga diperoleh dari perusahaan berupa sumbangan bibit pohon, dan bibit ikan sebagai bentuk dari CSR perusahaan tersebut.

Untuk PkM yang didanai oleh Kemristek Dikti, besarnya dana tergantung pada skim

pengabdian masyarakat yang disetujui. PkM dari Kemristek Dikti yang pernah diperoleh dosen UHN adalah skim Iptek bagi Masyarakat (IbM) dengan dana maksimal Rp 50.000.000,- per judul.

Jumlah kegiatan PkM* berdasarkan sumber pembiayaan selama tiga tahun terakhir yang dilakukan oleh institusi dengan mengikuti format tabel berikut.

No.	Sumber Pembiayaan Kegiatan PkM	Jumlah Kegiatan PkM			Jumlah
		TS-2 (2017/2018)	TS-1 (2018/2019)	TS (2019/2020)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Pembiayaan sendiri oleh dosen	67	93	127	N ₁ = 287
2	PT yang bersangkutan	37	61	75	N ₂ = 173
3	Kemdiknas/Kementerian lain terkait	4	2	1	N ₃ = 5
4	Institusi dalam negeri di luar Kemdiknas/Kementerian lain terkait	2	2	5	N ₄ = 9
5	Institusi luar negeri	-	-	1	N ₅ = 1
Total		106	158	213	484

Catatan: *Pelayanan/pengabdian kepada masyarakat adalah penerapan bidang ilmu untuk menyelesaikan masalah di masyarakat (termasuk masyarakat industri, swasta, dan pemerintah)

2.a.2. Keunikan-Keunikan Penelitian Prodi di UHN

Paparkan keunikan apa penelitian yang dilakukan oleh setiap prodi yang ada di UHN sehingga dapat dikembangkan secara berkelanjutan (lihat hasil rapat)..... serta dipublikasikan dimana baik nasional maupun internasional.

Untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas proposal penelitian DP2M Dikti, LPPM UHN sejak tahun 2008 sampai sekarang terus melaksanakan Pelatihan Penulisan Proposal Penelitian DP2M Dikti dengan mengundang *reviewer* DP2M Dikti yang berada di wilayah Sumatera Utara. Melalui pelatihan ini, jumlah proposal penelitian dosen Universitas HKBP

Nommensen yang disetujui DP2M Dikti terus meningkat signifikan dari 18 judul menjadi 25 judul penelitian.

2.a.3..Kerjasama Penelitian (Proyek Penelitian)

Pada periode 2013–2014, Lembaga Penelitian Universitas HKBP Nommensen telah melakukan kegiatan kerjasama penelitian/proyek penelitian di daerah Kabupaten Tapanuli Utara dengan menyusun RPJMD Tapanuli Utara. Namun sasaran penelitian lebih difokuskan untuk memacu kegiatan penelitian dosen Universitas HKBP Nommensen dengan tujuan untuk meningkatkan jenjang akademik dosen dan kebutuhan akreditasi Prodi dimana dalam Renstra UHN 2014-2018 halaman 48 untuk tahun 2015-2016 akan ada akreditasi Prodi nilai A = 2 prodi, B = 17 prodi dan C= 10 Prodi

Pada dasarnya proyek penelitian dan pengabdian masyarakat di daerah bermanfaat dilihat dari aspek promosi universitas, karena dapat melakukan berbagai kegiatan riset di berbagai daerah dan memberikan kontribusi ke universitas. Akan tetapi karena memakan waktu pelaksanaan yang relatif lama dengan melibatkan dosen-dosen pada bidang keahlian tertentu dimana semakin dirasakan adanya gangguan pelaksanaan tugas akademik di kampus karena harus berada di luar kota hingga berhari-hari, maka sejak T.A. 2008/2009 oleh Ketua Lembaga Penelitian Universitas HKBP Nommensen telah membatasi pelaksanaan proyek penelitian dan lebih fokus terhadap pengelolaan penelitian dosen.

Potensi yang dimiliki

a. Potensi bidang riset dan pengabdian kepada masyarakat.

Sumber dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterima oleh LPPM HKBP NOMMENSEN berasal dari beberapa sumber, antara lain : DIKTI Kemendiknas, Kemenristek, Kementerian Pertanian, LIPI, dan mitra kerjasama.

b. Potensi bidang SDM

Jumlah personalia penelitian dan pengabdian kepada masyarakat cukup besar. Berdasarkan Jabatan Akademik, dari 323 orang jumlah dosen tetap Universitas HKBP Nommensen sebagian besar (85,76%) telah memiliki Jabatan Fungsional sebagai tenaga pengajar perguruan tinggi. Hingga tahun 2014, jumlah dosen yang telah memiliki Jabatan Guru Besar sebanyak 6 orang yaitu Fakultas Ekonomi 1 orang, Fisip 1 orang, Bahasa dan

Seni 1 orang, Pertanian 1 orang, dan Peternakan 1 orang (2%), Lektor Kepala 58 orang (17,96%), Lektor 121 orang (37,46%), dan Asisten Ahli ke bawah sebanyak 141 orang (43,65%). Kemampuan tenaga peneliti yang sangat memadai. Peneliti-peneliti Universitas HKBP Nommensen telah memperoleh penghargaan dari berbagai lembaga nasional dan internasional untuk karya penelitiannya, misalnya di Jepang, Australia dan bahkan tingkat Asia.

Kualitas sumberdaya manusia yang sangat memadai. *Knowledge, skill* dan *attitude* sumberdaya manusia umumnya sangat menunjang kegiatan-kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Potensi bidang sarana dan prasarana

1. Penelitian didukung oleh *resource sharing* dari 27 unit laboratorium riset dengan peralatan sangat memadai.
2. Universitas HKBP Nommensen mempunyai 1 kebun percobaan dengan luas sekitar 32 hektar.
3. Universitas HKBP Nommensen mempunyai laboratorium lapang peternakan dengan luas sekitar 20 hektar.
4. Telah ada *memorandum of understanding* dengan berbagai pemerintah daerah, organisasi dan laboratorium-laboratorium di seluruh Indonesia dan di luar negeri untuk kerjasama penelitian.

d. Potensi organisasi dan manajemen

1. Struktur organisasi yang ramping dan desentralistis memungkinkan pengambilan keputusan secara cepat dan tepat.
2. Pertanggungjawaban pengambilan keputusan ada pada pusat-pusat penelitian sehingga memperluas akuntabilitas HKBP Nommensen.
3. Sistem manajemen mutu (SMM)

BAB III SWOT ANALYSIS

SWOT Analisis

Evaluasi diri dianalisis dengan analisis SWOT dengan prinsip analisis apakah kekuatan (*Strengths*) sebagai faktor internal yang dimiliki LPPM telah dipergunakan untuk menangkap peluang (*opportunities*) dan mengantisipasi ancaman/tantangan (*Threats*) sebagai faktor eksternal, dan apakah kelemahan (*Weaknessess*) sebagai faktor internal yang dimiliki dapat dipergunakan untuk memanfaatkan peluang eksternal dan meng-hindari ancaman eksternal.

Variabel yang dianalisis meliputi : sumberdaya manusia, sarana prasarana, organisasi dan manajemen, jalinan kerjasama, sumber pendanaan dan tata kelola dan dijabarkan sebagai berikut :

Variabel	<i>Strenght</i>	<i>Weakness</i>	<i>Opportunity</i>	<i>Threat</i>
Sumberdaya manusia	<ul style="list-style-type: none"> • Jumlah, kualitas tenaga akademik dan kinerja yang tinggi • Komposisi Guru besar, doctor lebih besar dibanding S2, S1 • Kualifikasi dosen bertaraf internasional cukup banyak (hasil penelitian kerjasama, seminar, pHKBP Nommensenlikasi internasional) • Struktur usia peneliti proportional • Ketrampilan pengoperasian beerbagai instrmen hi-tech cukup memadai. 	<ul style="list-style-type: none"> • EWMP • Pemanfatan dana DPP/SPP utk membangun kerjasama belum optimal. • Pengerucutan unggulan belum optimal • Komitmen pendampingan dana kurang • Penghiliran kurang • HaKI lebih utk UKM belum terhilirkan dalam <i>enterpreunership</i>. • Beban <i>administrative</i> cukup tinggi sehingga memperlemah kapasitas akademik • Kurangnya jumlah dan optimasi SDM jaringan system informasi yang kompeten untuk <i>updating data data</i> riset dan data 	<ul style="list-style-type: none"> • Kesempatan lintas batas Negara utk berinteraksi dan bersinergi • Terbangun relasi dengan berbagai stakeholders dengan bagus • Perangkat dari penilai luar (Webomat dll) • Sistem jaringan informasi sudah terbangun cukup bagus 	<ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan jumlah dan kualitas dari kompetitor dalam/ luar negeri dengan kualifikasi kompetitif • Globalisasi merupakan tantangan bagi SDM HKBP NOMMENSE N utk makin tangguh

Variabel	<i>Strenght</i>	<i>Weakness</i>	<i>Opportunity</i>	<i>Threat</i>
		<p>potensi alam Indonesia</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> <i>Synergism</i> dari SDM riset belum terbangun optimal <input type="checkbox"/> Kurangnya akses terhadap data base dan data terkini 		
Sarana-prasarana	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Jumlah dan jenis peralatan standar konvensional memadai <input type="checkbox"/> Jumlah dan keragaman laboratorium memadai <input type="checkbox"/> Sentralisasi laboratorium belum efektif untuk mengembangkan kapasitas periset se optimal mungkin 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Banyak prasarana tidak beroperasi optimal <input type="checkbox"/> Kekinian alat dan system pendukung kurang <input type="checkbox"/> System informasi kurang didukung SDM memadai sehingga kekinian dan kelengkapan data kurang memadai <input type="checkbox"/> Beberapa dana dana penelitian baik dari Kementerian Negara maupun dari kerjasama daerah/institusi tidak dapat digunakan utk mengembangkan sarana prasarana <input type="checkbox"/> Dana pendukung 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Kreativitas dan inovasi yang memungkinkan mengatasi hambatan kekurangsesuaian sarana prasarana. <input type="checkbox"/> <i>Resource sharing</i> cukup berkembang 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi di negara lain tidak akan dapat diimbangi dengan peralatan konvensional standar <input type="checkbox"/> Teknologi tepat guna tidak lagi dapat diandalkan dalam meningkatkan daya saing bangsa melalui kegiatan riset universitas
Organisasi dan manajemen	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Struktur organisasi yang sederhana dan terdesentralisa 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Pimpinan dan personalia dalam struktur beberapa 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Fleksibilitas dan toleransi atas struktur dan fungsi organisasi 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Keharusan sertifikasi

Variabel	<i>Strenght</i>	<i>Weakness</i>	<i>Opportunity</i>	<i>Threat</i>
	<input type="checkbox"/> Adanya pusat-pusat penelitian dan penjaminan mutu <input type="checkbox"/> Adanya LPPM yang mengkoordinasikan kegiatan Penelitian dan Pengabdian masyarakat <input type="checkbox"/> Adanya banyak laboratorium di dalam struktur organisasi fakultas dan	karena masih dibebani banyak beban rutin <input type="checkbox"/> Kurang adanya dana operasional untuk melaksanakan pekerjaan administrasi sehingga pekerjaan terpaksa dirangkap tenaga akademik <input type="checkbox"/> Profesionalitas	<input type="checkbox"/> Cukup lengkap dan sederhananya struktur organisasi Universitas memungkinkan pengembangan kapasitas dan fungsinya lebih jauh.	
Jalinan kerjasama	<input type="checkbox"/> Sejarah kerjasama yang sudah lama dengan berbagai instansi dalam / luar negeri <input type="checkbox"/> HKBP NOMMENSEN sudah dikenal di manca Negara dengan berbagai prestasinya <input type="checkbox"/> Pertukaran pelajar/dos	<input type="checkbox"/> Kontinuitas kurang optimal, <i>sustainability</i> rendah <input type="checkbox"/> Kerjasama kurang sistemik <input type="checkbox"/> Teknik dan kemampuan komunikasi masih lemah <input type="checkbox"/> <i>Legal aspect</i> masih lemah	<input type="checkbox"/> Tawaran dan kesempatan kerjasama cukup banyak	<input type="checkbox"/> Persaingan dari lembaga-lembaga semacam dari negara-negara Eropa dan Asia lain. <input type="checkbox"/> Perkembangan dan kemajuan perguruan tinggi
Letak dan tata kelola	<input type="checkbox"/> Mudah dijangkau dari berbagai daerah	<input type="checkbox"/> Beberapa laboratorium terpisah/tidak di	<input type="checkbox"/> Memungkinkan ungkitan mobilitas	<input type="checkbox"/> "Gangguan" dari para
Sumberdaya finansial penelitian dan pengabdian	<input type="checkbox"/> Tersedia cukup banyak dana	<input type="checkbox"/> Perlu peningkatan sesuai keputusan Dikti	<input type="checkbox"/> Memungkinkan seleksi secara adil kompetitif	<input type="checkbox"/> Batasan untuk ilmu-ilmu sosial

BAB IV

STRATEGI, RENCANA PROGRAM, DAN KEGIATAN

Dari analisis SWOT menunjukkan bahwa LPPM memiliki kondisi yang baik untuk menggunakan kekuatan internalnya dan dipergunakan untuk memanfaatkan peluang eksternal, mengatasi kelemahan internal dan menghindari ancaman eksternal maka strategi yang digunakan adalah :

1. Peningkatan terus-menerus kuantitas, kualitas dan loyalitas sumber daya manusia termasuk alokasi waktu untuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
2. Pengembangan sarana prasarana mengikuti bahkan bila mungkin mendahului kebutuhan.
3. Organisasi desentralistis untuk pusat-pusat kajian dengan tetap mengedepankan akuntabilitas dan transparansi serta koordinasinya dengan LPPM.
4. Perluasan jaringan kerjasama dengan lembaga-lembaga di pusat kekuasaan, bisnis dan pusat sumber daya, misalnya lembaga-lembaga nasional dan internasional.
5. Membuka perwakilan Universitas HKBP Nommensen termasuk LPPM di tempat-tempat strategis, misalnya di daerah terbelakang/periferal, daerah pusat kekuasaan, bisnis dan sumber daya.
6. Meningkatkan ekspose media massa untuk Universitas HKBP Nommensen dan LPPM.
7. Alokasi sumber daya untuk LPPM yang lebih besar dengan berpegang pada azas *good governance*.
8. Meningkatkan pembentukan kelompok-kelompok peneliti (*Research group*).

Sejalan dengan strategi yang dilakukan maka program ditujukan untuk mengakselerasi kinerja penelitian dalam upaya meningkatkan kualitas penelitian, yang mendukung proses pengembangan HKBP NOMMENSEN menjadi *World Class Entrepreneurial University*, sebagai berikut :

1. Rencana Program bidang Penelitian :

- a. Pemberdayaan Guru Besar dan Dosen senior bergelar doktor sebagai pengembang kelompok peneliti.
- b. Pembentukan/pengembangan kelompok peneliti (*Research group*) yang

berbasis institusi di Fakultas/Universitas

- c. Mengembangkan pusat-pusat penelitian bertaraf internasional berbasis kearifan lokal baik ditingkat Universitas maupun Fakultas.
- d. Meningkatkan jumlah perolehan HKI.
- e. Meningkatkan kerjasama penelitian dengan lembaga internasional.
- f. Meningkatkan HKBP Nommensenlikasi internasional.
- g. Mengembangkan jurnal elektronik internasional dalam *website* internasional dan *website* HKBP NOMMENSEN.
- h. Meningkatkan budaya meneliti dan penulisan jurnal melalui hibah kompetisi.
- i. Meningkatkan relevansi penelitian dengan kualitas pembelajaran dan kebutuhan masyarakat.
- j. Revitalisasi peran koordinasi Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dengan pusat-pusat penelitian khususnya tingkat fakultas.
- k. Meningkatkan kapasitas dosen dalam penelitian dan penulisan karya ilmiah internasional.
- l. Mengembangkan “*Interdisciplinary Research*”.

2. Rencana program bidang pengabdian kepada masyarakat

- a. Pemberdayaan Guru Besar dan Dosen sebagai pengembang kelompok pengabdian kepada masyarakat.
- b. Mengembangkan pusat-pusat pelayanan pengembangan bertaraf internasional berbasis kearifan lokal yang mampu memenuhi dan memberikan solusi masalah yang dibutuhkan masyarakat baik di tingkat Universitas maupun Fakultas.
- c. Meningkatkan jumlah perolehan HKI.
- d. Meningkatkan kerjasama dengan lembaga mitra baik nasional dan internasional.
- e. Meningkatkan pHKBP Nommensenlikasi internasional.
- f. Mengembangkan jurnal elektronik internasional dalam *website* internasional dan *website* HKBP NOMMENSEN.
- g. Meningkatkan budaya kompetensi pengabdian berdasarkan hasil penelitian dan penulisan jurnal ilmiah.
- h. Meningkatkan relevansi pengabdian dengan kualitas pembelajaran dan ke-

butuhan masyarakat.

- i. Revitalisasi peran koordinasi Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dengan pusat-pusat pengabdian khususnya tingkat fakultas.
- j. Meningkatkan kapasitas dosen dalam kegiatan pengabdian dan penulisan karya ilmiah internasional.
- k. Mengembangkan terciptanya inovasi teknologi untuk mendorong pembangunan ekonomi dan pembangunan masyarakat di semua strata dan di berbagai sektor.

3. Rencana Kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

- a. Pemberdayaan Guru Besar dan Dosen senior bergelar doktor sebagai pengembang kelompok peneliti dan pengabdian
 - Pembentukan dan pendampingan, kelompok peneliti dan pengabdian oleh setiap profesor/doktor di tingkat pusat-pusat dan fakultas
- b. Pengembangan pusat penelitian dan pusat pelayanan pengembangan bertaraf internasional berbasis kearifan lokal yang mampu memenuhi dan memberikan solusi masalah yang dibutuhkan masyarakat baik di tingkat Universitas maupun Fakultas.
 - Pembentukan pusat penelitian dan pusat pelayanan pengembangan di tingkat universitas dan fakultas dengan koordinator LPPM
- c. Meningkatkan jumlah perolehan HKI.
 - Pemetaan hasil riset yang layak diusulkan mendapatkan HKI.
 - Pengusulan untuk pemberian dana proses pengajuan HKI dari Universitas.
 - Meningkatkan hasil riset untuk mendapatkan lisensi.
- d. Meningkatkan kerjasama Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dengan lembaga internasional
 - Pemantapan dan peningkatan jejaring dengan lembaga internasional di bidang penelitian.
 - Pemantapan dan peningkatan kerjasama dengan lembaga mitra kerjasama baik nasional maupun internasional.
- e. Peningkatan pHKBP Nommensenlikasi internasional.
 - Meningkatkan aktivitas akses hasil penelitian dan pengabdian kepada

- masyarakat pada pHKBP Nommensenlikasi terakreditasi di tingkat nasional maupun internasional.
- Pemberian penghargaan atau insentif bagi pHKBP Nommensenlikasi internasional baik oral/poster.
- f. Pengembangan jurnal elektronik internasional dalam *website* internasional maupun *website* HKBP NOMMENSEN.
- *Upload* jurnal dari hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ke *website* internasional dan *website* HKBP NOMMENSEN.
- g. Peningkatan budaya peneliti dan pengabdian serta penulisan jurnal melalui hibah secara kompetisi.
- Melaksanakan seminar ilmiah internasional hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
 - Melaksanakan penulisan artikel ilmiah internasional.
 - Meningkatkan dana hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- h. Meningkatkan relevansi penelitian dengan kualitas pembelajaran dan pengabdian kepada masyarakat.
- Memanfaatkan hasil penelitian untuk kepentingan bahan ajar.
 - Memanfaatkan hasil pengabdian kepada masyarakat untuk memenuhi kebutuhan dan memberi solusi permasalahan masyarakat.
 - Peningkatan buku ajar dan buku teks.
 - Peningkatan teknologi tepat guna, inovasi teknologi, modul, prototipe, desain, karya seni, rekayasa sosial.
 - Membentuk *Startup Company* (perusahaan rintisan), dari hasil-hasil penelitian.
 - Memanfaatkan hasil-hasil riset berupa buku untuk kepentingan pHKBP Nommensenlikasi masyarakat luas.
- i. Meningkatkan peran koordinasi LPPM dengan pusat-pusat penelitian dan pusat pelayanan pengembangan di tingkat fakultas.
- Mengadakan pertemuan reguler antar LPPM dengan BPPM/UPPM sebulan sekali.
 - Melakukan koordinasi kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan BPPM/UPM fakultas.

- j. Peningkatan kapasitas dosen dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan penulisan karya ilmiah internasional.
 - *Workshop* penelitian dan pengabdian kepada masyarakat internasional.
 - *Workshop* penulisan karya ilmiah internasional.
- k. Pengembangan *Interdisciplinary Research*
 - Membuka pusat-pusat penelitian dan pusat pelayanan pengembangan
 - Mengembangkan penelitian sesuai RIP HKBP NOMMENSEN.

BAB V
RENCANA IMPLEMENTASI

Rencana implementasi program dirancang secara bertahap dengan waktu dan dievaluasi berdasarkan capaian kinerja dengan indikator tertentu untuk masing-masing rencana program sebagai berikut :

No.	RENCANA KEGIATAN / PROGRAM		DASAR/ 2019	TARGET CAPAIAN PADA TAHUN					
	URAIAN	UNIT		2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Pemberdayaan Guru Besar dan dosen senior bergelar doktor sebagai pengembang								
		Implementasi	%	5					
		Jumlah Dosen Berkualifikasi S3	Jml	10	13	14	15	16	20
2.	Pengembangan pusat penelitian dan pusat pelayanan pengembangan bertaraf inter- nasional berbasis kearifan lokal yang mampu memenuhi dan memberikan solusi masalah yang dibutuhkan masyarakat baik di tingkat Universitas maupun Fakultas.								
		Jumlah Proposal Penelitian	Jml	175	117	117	117	117	117
		Jumlah Proposal Pengabdian	Jml	86					
3.	Meningkatkan jumlah perolehan HKI Pemetaan hasil riset yang layak diusulkan mendapatkan HKI								
		Jumlah HKI /tahun	Jml		15	20	25	32	36
		Jml Penelitian Swadana	Jml						
		Jml PkM Swadana	Jml		91	93	94	95	97
		Pengusulan untuk pemberian dana proses pengajuan HKI dari							
		Implementasi	%		50				
		Meningkatkan hasil riset untuk mendapatkan							
		Implementasi	%		5				
4.	Meningkatkan kerjasama Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dengan								
		Pemantapan dan peningkatan jejaring dengan lembaga internasional dibidang penelitian.							
		Jumlah jejaring /tahun	Jml	10	15	20	25	25	30
		Pemantapan dan peningkatan kerjasama dengan lembaga mitra							
		Jumlah Jejaring /tahun		10	15	20	25	25	30

5.	Peningkatan HKBP Nommensen internasional							
	Meningkatkan aktivitas akses hasil penelitian dan							

No.	RENCANA KEGIATAN /		DASAR/ 2015	TARGET CAPAIAN PADA				
	URAI			UNI	2016	2017	2018	2019
		masyarakat pada publikasi terakreditasi ditingkat nasional						
		Dosen /tahun	%	10	10			
		Jumlah dosen mengikuti seminar	Jml	300	325			
		Jumlah penelitian pada jurnal internasional	Jml	5	10			
		Jumlah Penelitian dan PPM melalui <i>expose</i>	Jml	50	80			
		Pemberian penghargaan atau insentif bagi		30	50			
		Implementasi	%	70	75			
6.	Pengembangan jurnal elektronik internasional dalam website internasional maupun							
		Upload jurnal dari hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ke <i>website</i>						
		Jml upload jurnal/tahun	Jml	155	160			
		Jml jurnal yang terakreditasi	Jml	5	10			
7.	Peningkatan budaya peneliti dan pengabdian serta penulisan jurnal melalui hibah							
		Melaksanakan seminar ilmiah internasional hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat						
		Frekuensi /tahun	Jml					
		Melaksanakan penulisan artikel ilmiah internasional						
		Frekuensi /tahun	Jml					
		Meningkatkan dana hibah penelitian dan pengabdian kepada						
		Penelitian Unggulan Utama	Judu					
		Penelitian Unggulan Dasar (Judu	6	6			
		Penelitian Unggulan Terapan (Fundamental)	Judu	1	1			
		Unggulan Madya	Judu					
		Unggulan Pemula	Judu	12	12			
		Penelitian Unggulan Kerjasama Industri (RAPID)	Judu					
		Penelitian Desertasi Doktor	Judu	3				
		Penelitian Pascasarjana	Judu					
		Jumlah hasil penelitian hibah kompetensi	Judu					
		Penelitian Kerjasama Antar	Judu					
		Penelitian Stranas	Judu					
		Penelitian Kerjasama	Judu					
		Penelitian Unggulan Stranas	Judu					
		Penelitian MP3EI	Judu					
		Penelitian PHKI	Judu					

No.	RENCANA KEGIATAN /		DASA R/ 201	TARGET CAPAIAN PADA				
	URAI	UNI		2016	2017	2018	2019	2020
		Workshop penulisan karya ilmiah internasional						
		Frekuensi /tahun	Jml	1				
		Jumlah <i>proceeding</i> hasil	Jml	2				
		11. Pengembangan <i>Interdisciplinary</i>						
		Membuka pusat-pusat sesuai dengan						
		Jumlah pusat-pusat penelitian	Jml					
		Jumlah pusat pelayanan pengembangan	Jml	1	1			
		Mengembangkan penelitian dengan isu sesuai dengan RIB						
		Ketahanan Pangan	Keg					
		Ketahanan Energi	Keg					
		Kesehatan Gizi & Obat Obatan	Keg					
		<i>Agroforestry</i>	Keg					
		<i>Good Governance</i>	Keg					